

Even voorstellen

Gerard Bottemanne AA

Woonplaats Coevorden

Onderzoeker en criticaster,
Onderzoeksbureau GBNED sinds 1999.



Websites: www.softwarepakketten.nl
www.ictaccountancy.nl
www.ictfinancials.nl
www.gidsboekhoudsoftware.nl

Meerdere rapporten/artikelen m.b.t. ICT Accountancy & Accounting.

Doelstelling

Inzicht bieden in:

- Zelfstandige salarissoftware;
- Zelfstandige HRM-software;
- Geïntegreerde salaris- en HRM-software;
- Software gericht op één of enkele HRM-functionaliteiten.

Resultaat:

[Gids Salaris- en HRM-software](#) (oktober 2016).

Aanbod software

Soort software	systemen
Zelfstandige salarisssoftware	10 *)
Zelfstandige HRM-software	4 **)
Geïntegreerde salaris- en HRM-software	24 *)
Software gericht op één of enkele HRM-functionaliteiten	9 **)

*) Inclusief software die specifiek branchegericht is.
Met name t.b.v. de bouw en uitzendsector.

**) Aanbod HRM-software is in de praktijk groter.

In kaart gebracht per pakket

Ondersteuning salarisberekeningen, te weten:

- Bruto-netto en netto-bruto traject;
- Verlonen van alle CAO's; **1.000** cao's. (www.fnv.nl/sector-en-cao/)
- Terugwerkende kracht berekening (twk);
- Proformaberekening;
- Vrij te benoemen bestanddelen aanwezig;
- Afwijkende tabel mogelijk;
- Voorschotverwerking mogelijk.

In kaart gebracht per pakket

Ondersteuning verschillende belastingregelingen:

- Bouwlonen;
- Uitzendbureaus;
- Beroepssporters- en artiestenregeling;
- Thuiswerk, aannemen van werk;
- Leerlingen/stagiairs (afdrachtvermindering onderwijs);
- Studenten- en scholierenregeling;
- Meewerkende kinderen;
- Pseudo werknemers (opting in);
- Personeel aan huis;
- Huispersoneel;
- Werknemers die de AOW-leeftijd hebben bereikt;
- Extraterritoriale werknemers.

In kaart gebracht per pakket

Ondersteuning HRM-functionaliteit:

- Personeelsdossier;
- Werving en selectie;
- Arbeidsvoorwaarden;
- Employee benefits;
- Competentiemanagement (personeelsbeoordeling);
- Opleiding en ervaring registreren;
- Functieprofilering en Matching;
- Carrière en loopbaanplanning;
- Urenregistratie;
- Verzuim- en verlofregistratie;
- Personeelsplanning;
- Wagenparkbeheer;
- Subsidieregelingen;
- Workflow;
- Dashboard.

Conclusies op basis van rapport

- Niet alle salarispakketten ondersteunen alle belastingregelingen, zoals voor:
 - bouwlonen, uitzendbureaus en meewerkende kinderen.
- Steeds meer HRM functies opgenomen in salarisssoftware, met name:
 - Personeelsdossier;
 - Arbeidsvoorwaarden;
 - Verlofregistratie.
- HRM functies in mindere mate aanwezig in salarisssoftware:
 - Werving en selectie;
 - Functieprofielering en Matching;
 - Carrière en loopbaanplanning.

Conclusies op basis van rapport

- Loonstroken per email verzenden; Soms bewust niet vanwege security policy. Steeds meer loonstroken via Smartphone raadplegen.
- In 45% (nog) geen ondersteuning Auditfile Salaris (XAS) (ondersteuning XAF > 95%).
- Hoe duurder het pakket, hoe minder prijstransparantie vooraf.

Employee Self Services

Door de opmars van cloud computing is Employee self services (ESS) steeds meer gemeengoed.

Wie past ESS toe en waarvoor?

Employee Self Services

- Persoonlijke gegevens muteren;
- Raadplegen (eigen) dossiers;
- Verlofregistratie;
- Urenregistratie en declaraties; Zowel uren als kosten (denk aan declaraties) kunnen opgeven.
- Ziekteverzuim- en betermeldingen;
- Gegevens collega's raadplegen;
- Workflow inrichten;
Zoals het accorderen van mutaties die eerder aangebracht zijn door medewerkers.

Loonaangifte via Digipoort

Verplichte omschakeling van BAPI naar Digipoort per **1-3-2017**.

Wie is al over?

Loonaangifte via Digipoort

Verplichte omschakeling van BAPI naar Digipoort per **1-3-2017**.

Advies:

Al eerder overgaan en niet wachten tot het laatste moment.

Aandachtspunten:

- PKI Service certificaat (eigen of van leverancier)
- Tijdig gereed zijn salarisssoftware. Informeer bij uw leverancier

Gratis opvragen rapport

“Gids Salaris- en HRM-software 2016/2017”
via www.ictaccountancy.nl

Vragen?